

Årsmelding for DION mai 2005- mai 2006

Dette var året da DION fylte 10 år, den første representanten for midlertidige ansatte fikk sin debut i NTNU-styret, og den viktige diskusjonen "hva ønsker vi DION skal være i fremtiden, og hva ønsker NTNU av DION" ble startet.

I forbindelse med bursdagsfesten mottok DION noen papirer fra den første lederen av DION, Jens Haugan, hvor målene og de viktigste sakene for DION i den spede begynnelsen var satt opp. Det var veldig interessant å se at saker som vi fortsatt jobber med i dag også stod på den listen... Det viser at det kan ta lang tid å endre ting i NTNU-systemet, eller muligens at vi burde hatt litt mer tid til å jobbe med viktige saker... Men heldigvis var det også en del ting som har blitt mye bedre i løpet av disse årene, med stor takk til tidligere DION-styrer. Vi får håpe at oppsummeringen på 18-årsdagen viser at det har skjedd enda mer på den fronten! Og selvfølgelig at vi alle blir invitert dit!

Styret:

På årsmøtet 2. mai 2005 ble følgende valgt inn i DION-styret:

Stian Antonsen (HF)
Jan Øystein Haavig Bakke (NT)
Ola Edvin Vie (SVT)
Vishwas Dindore (NT) – gjenvalg
Kristin Kaggerud (IVT) – gjenvalg
Silje Skogvold (NT) – gjenvalg
Erwin Meissner Schau (SINTEF/SVT) – gjenvalg
Eirik Mo (IME) – gjenvalg

I tillegg har følgende blitt supplert inn i styret i løpet av året:

Per Anders Eidem (NT)
Erik Hammer (IVT)
Steinar Nag (SINTEF/IVT)
Latha Nrugham (DMF)
Gjertrud Stordal (NOSEB/SVT)

På styremøte 30.mai 05 ble Silje Skogvold valgt som leder, Jan Øystein Haavig Bakke som nestleder. Eirik Mo ble gjenvalgt som webansvarlig. Det ble samtidig besluttet av det ikke var nødvendig med flere verv enn disse.

Vi har i år hatt størst representasjon fra Gløshaugenmiljøet og det vil være en viktig oppgave fremover å bedre representasjonen fra Dragvoll.

Styremøtene

DION har dette året hatt 12 styremøter. To av disse har vært av mer sosial art hvor DION spanderte mat/snacks og drikke, ett på Lukas og ett hjemme hos Eirik Mo. Referat fra alle styremøtene ligger på DIONs nettside; www.dion.ntnu.no.

I tillegg til de faste styremedlemmene har Terje Wahl, representant for midlertidig ansatte i NTNU-styret, deltatt på de fleste styremøtene og holdt oss oppdatert på sakene som har blitt diskutert i styret. Vi er veldig glad for den gode kontakten vi har hatt med Terje, og for at han har ønsket innspill fra oss i saker som har vært relevante for stipendiater. Vi håper denne ordningen fortsetter etter at nytt DION-styre og ny representant til NTNU-styret er valgt.

18.desember var det duket for DIONs juleavslutning. Alle styremedlemmene samt Terje Wahl var invitert. Terje takket for invitasjonen med å invitere til vorspiel før vi dro til Szechuan for en bedre middag.

Styremøtet 4.april 2006 var et åpent lunsjmøte på Dragvoll hvor spesielt doktorgradskandidater fra HF og SVT ble invitert til å komme med innspill til den eventuelle samlokaliseringen ved NTNU, NTNU 2020/HIST 2020. DION spanderte her lunsj på alle. Informasjon om møtet ble gjort gjennom innsida og nyhetsbrev, samt epost til midlertidig ansatte som sitter i råd og utvalg på HF og SVT. Det dukket allikevel opp bare to personer uten om DION-styret, en fra Dragvoll og en fra Gløshaugen. Vi fikk heldigvis gode innspill fra disse, og høringsuttalelsen kan leses på DION sin nettside.

Webansvarlig (Eirik Mo) har i tillegg sendt ut fire nyhetsbrev i år. De som ikke har mottatt nyhetsbrevene kan laste dem ned fra nettsiden vår (og melde seg på nyhetsbrevlista).

Uttalelser fra DION

DION har i løpet av året gitt innspill i form av høringsuttalelser til NTNU og Kunnskapsdepartementet på følgende saker:

- Oppfølging av uttalelsen til Utdanningsutvalget med punkter om tiltak for å bedre forholdene for kvotestipendiater, utenlandske doktorgradskandiater og stipendiater generelt.
- Forskrift om varighet, arbeidets omfang og innhold og adgang til å forlenge tilsetningsforholdet for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.
- Veiledning om bedømmelse av doktorgrader.
- NTNU 2020 / HiST 2020 - eventuell samlokalisering.

Alle uttalelsene ligger på hjemmesiden under øvrige dokumenter.

Midlertidig ansatte i råd og utvalg

Det er nå representanter for midlertidig ansatte i de fleste råd og utvalg ved NTNU. DION har sett at tillitsvalgte kan ha behov for et nettverk for å diskutere saker som angår stipendiater og få opplæring i styrearbeid. Vi har derfor forsøkt å få en oversikt over hvilke utvalg og styrever som finnes på alle nivå, og hvilke midlertidig ansatte som sitter der. Målet er å få bedre kontakt med de tillitsvalgte, samt å få inn representanter i de utvalgene det i dag ikke er representanter for midlertidig ansatte.

Det ble bestemt å arrangere et seminar for midlertidig ansatte i forbindelse med årsmøte i april 2006. I forkant av årsmøtet vil det også arrangeres et overlevelseskurs for stipendiater med tips og råd fra tidligere stipendiater.

DION har i år fått flere henvendelser om å skaffe representanter til ulike verv. Vi opplever det som positivt å bli spurt – og ønsker å bidra til å skaffe kandidater, selv om vi ikke kan ta på oss ansvar som valgkomité. Med større oversikt over alle råd og utvalg, vil DION antakelig kunne bidra bedre til rekrutteringen. I år har DION skaffet representanter for midlertidig ansatte/doktorgradskandidater til følgende utvalg:

- Utdanningsutvalget; DIONs innspill til UU førte til at de ønsket en representant fra DION + vara.
- Det nyopprettede forskningsutvalget ved NTNU; to representanter + en vara (mangler en vara)
- Utvalg for evaluering av norsk-kurs for utlendinger; en representant
- Forskningsutvalget ved IME-fakultetet; to representanter

I tillegg bør det nevnes at både IME- og NT-fakultetet har gitt doktorgradskandidatene en plass i ledergruppen!

10-års jubileum

DION ble stiftet 29.februar 1996, og fylte dermed 10 år i år. Bursdagen ble feiret som en 10-års dag skal, med ballonger, pølse med brød, kaker og brus.

Blant de 25 oppmøtte var DIONs første leder Jens Haugan. Han fortalte oss om oppstarten av DION og arbeidet de første årene. Også andre av DIONs tidligere styremedlemmer møtte opp, i tillegg til representanter fra lokalstyrene i Forskerforbundet og Tekna. De to sistnevnte hadde i tillegg med seg bursdagsgave som DION kan bruke til sosiale aktiviteter.

Veien videre for DION

Det har etter hvert blitt stadig tydeligere at flere instanser ved NTNU ønsker innspill fra DION. Det er også flere doktorgradskandidater som uttrykker at vi er viktige for

dem. Vi har derfor startet en diskusjon rundt hva vi ønsker DION skal være i fremtiden, og da også hva NTNU ønsker DION skal være. Et viktig punkt har vært om DION bør formaliseres mer enn det er nå for å kunne bistå doktorgradskandidatene godt nok. Med kontortid, trefftid, fast møteplan, sekretær eller delvis lønnet ledelse vil DION kunne hjelpe flere og ta mer initiativ til å få endret ting som bør endres på. Men man er selvfølgelig avhengig av at noen ønsker å ta utgiftene, og noen til å gjøre jobben. Kanskje kunne dette bidra til at flere gjennomfører doktorgraden? Det er allikevel viktig å vite hva man ønsker DION skal være, i det man innfører lønn eller andre typer kompensasjon vil man også kunne forvente at organisasjonen endrer seg. Dette er en prosess som vil ta langt tid, og hvor det er viktig med tett samarbeid med NTNU sentralt,

Det ble gjennomført et arbeidsmøte (styremøte 5.12.05) hvor DIONs styrke og svakheter, utfordringer og muligheter ble diskutert. Resultatet fra arbeidsmøtet ble sammenfattet og sendt til Julie Feilberg for innspill fra NTNU sentralt. Vi har ikke mottatt svar på denne henvendelsen enda, og vi har heller ikke kommet så langt i prosessen som vi hadde planlagt. Det blir derfor opp til det nye styret og fortsette diskusjonen.

HMS for stipendiater

DION har vært i kontakt med Kirsti Godal Undebakke, spesialsykepleier ved HMS-seksjonen fordi de har sett en overhyppighet av diverse sykdommer/plager (spesielt musearm og stress) blant stipendiater. Hun deltok på styremøtet 06.02.06 og fortalte om arbeidsoppgavene til seksjonen og planen om et eget kurs for stipendiater. Kurset er ment som et forebyggende tiltak i forhold til skader og plager hvor stipendiater er overrepresentert. Det er et mål at det blir en egen del om helse i oppstartsseminaret for alle stipendiater ved NTNU (hvis dette blir opprettet).

Det ble bestemt å invitere HMS-seksjonen i forbindelse med seminar og årsmøte i april 2006 for å gi forebyggende råd og informasjon om hva de kan bidra med i en stresset arbeidssituasjon.

Karakterkrav

I dag er karakterkravet for opptak til doktorgrad og opplæringsdelen ved NTNU B. Den veiledende prosentpoeng modellen for karaktersystemet er vedtatt forandret av Nasjonalt råd for teknologisk utdanning. Dette medfører at C er blitt bredere og de andre karakterene smalere. Andre universiteter har C som krav for PhD – kandidater, og vi har derfor diskutert hva DION mener karakterkravet bør være. På grunn av innskjerpingen av B og utvidelsen av C kan B virke som et for strengt krav, men DION mener imidlertid at å legge kravene ned på C ikke er ønskelig. Denne saken har også blitt diskutert i Undervisningsutvalget ved NTNU (se referat fra UU 2.februar 2006). På bakgrunn av diskusjonene har DION besluttet å sende et brev med synspunkter rundt karakterkravene til NTNU sentralt. Brevet vil legges ut på nettsiden når det er sendt.

Henvelseler fra stipendiater

En stor del av den jobben DION gjør er å svare på spørsmål som kommer inn på epost fra andre stipendiater. De fleste henvendelsen vi får går på rettigheter, driftsmidler, uklare regler og rett og slett dårlig informasjon. Vi har derfor prøvd å legge ut den viktigste informasjonen på nettsidene våre.

Deltagelse på andre møter og seminarer

SiN seminar og årsmøte.

Silje Skogvold og Erwin Meissner Schau deltok på SiN seminar og årsmøte i Oslo. Det er for tiden dårlig oppslutning om flere av de lokale stipendiatorganisasjonene og SiN, noe som førte til at det ved valg til nytt SiN-styre ikke var en eneste kandidat. Det ble derfor på årsmøtet besluttet at lokalorganisasjonene skal ha ansvaret for SiN, og at leder av DION (som er den største av de lokale organisasjonene) skal ha ansvar for SiN-styret frem til neste årsmøte. For mer informasjon se årsmøtereferatet til SiN.

Strategiseminar for NTNU på Røros

DION ble i år invitert med på NTNUs strategiseminar på Røros; "NTNU 2020 – eventuell samlokalisering". Ola Edvin Vie var DIONs representant.

Stipendiatseminar i regi av Forskerforbundet

Jan Øystein Haavig Bakke har holdt presentasjon om NTNU- stipendiatenes situasjon på seminaret "Lønns og arbeidsvilkår" i regi av Forskerforbundet. Foredraget kan lastes ned på DION sine nettsider under dokumenter.

Doktogradssamling ved Institutt for sosialt arbeid og helsevitenskap

Eirik Mo har deltatt på doktorgradssamling hos institutt for sosialt arbeid og helsevitenskap. DION ble invitert for å fortelle litt om hva DION er og hvilke saker vi arbeider med. Dette er for øvrig en samling hvor stipendiater har mulighet til å gi hverandre kommentarer på prosjektene sine, og bør anbefales på alle andre institutt også.

Stipendiatseminar i regi av Tekna

Kristin Kaggerud og Jan Øystein Haavig Bakke har deltok i høst på seminar for stipendiater i Oslo i regi av Tekna. Tema for møtet var hva Tekna gjør for stipendiater, og hva de bør gjøre.

Jan Øystein var også på et oppfølgingsmøte i vår i Tromsø, hvor det blant annet ble bestemt å arrangere slike møter jevnlig.

Silje Skogvold

Leder DION 2005-2006